



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา

ที่ ๖๓๕/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเขา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายโสวัฒน์ ลาวัลย์	นายก อบต.หุบเขา	ประธานกรรมการ
๒. นายสมาน เกลี้ยงกลิ่น	รองนายก อบต.หุบเขา	กรรมการ
๓. นายทวีชัย ผาบแก้ว	รองนายก อบต.หุบเขา	กรรมการ
๔. นางผ่องศรี ผาบแก้ว	เลขานุการนายก อบต.หุบเขา	กรรมการ
๕. นายสัญญา คุณศรีเมฆ	ประธานสภา อบต.หุบเขา	กรรมการ
๖. นายสุวรรณ์ จำเแทนระรัง	รองประธานสภา อบต.หุบเขา	กรรมการ
๗. นางสาวฉนิชพลัฎฐ์ อินทรสิทธิ์	เลขานุการสภา อบต.หุบเขา	กรรมการ
๘. นางยุพิน มาร์ตพันธ์	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๙. นายสมโภชน์ ครุฑสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๐. นางอมรรัตน์ บัวกมล	สมาชิกสภา หมู่ ๑๕	กรรมการ
๑๑. นางนวลละม้าย แสงผา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายประสิทธิ์ ภูแพง	นายช่างโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสาววิมล คำศรีพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	กรรมการ
๑๔. นางสาวสรณรัตน์ บุ่งเสนห์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายจักรภัทร สมบัติมนต์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวฉนิชภัคนันท์ สายสุรีย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวฉนิชรัตน์ ผลรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยคณะ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสวัฒน์ ลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา