



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

เรื่อง

การสร้าางขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา าประจำปงบประมาณ พ.ศ.2563

ตาม ที่ องค์ ก าร บริ ห าร ส ่วน ต ำ บ ล ห ล ุ บ เ ล า ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง ใน ส ัก ด อก ค ำ บริ ห าร ส ่วน ต ำ บ ล ห ล ุ บ เ ล า ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหารการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและ

วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ

ร ะ ห ว ำ ง ชี วิ ต ก ำ ร ท ำ ง ำ น แ ล ะ ชี วิ ต ส ่วน ต ำ บ ล ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้

1. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม

2. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

3. มีการมองเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง

ๆ

4. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

1. มีการว่าการตักเตือนด้วยวาจา

2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

4. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ด ัง นั้ น จึ ง ข อ ใ ห้ พ ัน ก ำ น ส ่วน ต ำ บ ล

และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2562

สุนทรสิทธิ์

(นางสาวณิชพลภู่ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

การมอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น
ตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุลา

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก

.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2560
ลงวันที่ 27 มกราคม 2559 ข้อ 303 (7) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ
ดี เต็ม ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชย
และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบผลการประเมินต่อไปให้ดีขึ้น และองค์การบริหารส่วน
ตำบลหุลบุลาได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
พร้อมกับดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ในสังกัดเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้นและ
และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกาศรายชื่อบุคลากรในสังกัด
ที่มีผลการประเมินในระดับ **ดีเด่น** สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕63
ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. ๒๕63



(นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับ **ดีเด่น**
ประจำปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน น	ระดับการประเมิน น
1	นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	93	ดีเด่น
2	นางต๋องใจ ลาวัลย์	รองปลัด อบต.	92	ดีเด่น
3	นางสาวธัญญ์ภคินันท์ สายสุรีย์	หัวหน้าสำนักปลัด	92	ดีเด่น

4	นางนวลละม้าย แสงผา	ผู้อำนวยการกองคลัง	92	ดีเด่น
5	นายทรงยศ ทศคร	ผู้อำนวยการกองช่าง	94	ดีเด่น
6	นางสาววิมล คำศรีพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นย	91	ดีเด่น
7	นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	94	ดีเด่น 