



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ หลักสูตร พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน
และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร
“โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา” ประจำปี 2562

1. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศไทยในการให้บริการสาธารณะ ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติสอดคล้องกับพระราชนิพนธ์ที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ กักกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

/-2- วัตถุประสงค์...

- 2 -

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

3. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	- คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	14 คน
3.3 พนักงานครู	จำนวน	5 คน
๓.4 พนักงานจ้าง	จำนวน	16 คน
๓.๕ พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	7 คน
3.6 สมาชิกสภา อบต.หุบเลา	จำนวน	28 คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	70 คน

4. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ตำบลหุบเลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

5. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 27 พฤษภาคม 2562 เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

6. วิธีดำเนินการ

- 6.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรม
- 6.2 เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
- 6.3 ติดต่อประสานวิทยากร
- 6.4 ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ ฯ
- 6.5 ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา” ประจำปี 2562 ตั้งไว้ 2๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาสี่ปี 2561 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 1 รายการที่ 48 หน้า 59)

/-3- 8.ผู้รับ...

- 3 -

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

9.3 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ องค์ ก าร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล ห ลุ บ เล า ได้เผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

10. การประเมินผลการฝึกอบรม

10.1 ระหว่างการดำเนินการ

- สังเกตจากความสนใจ/มีส่วนร่วมในการอบรม

10.2 ภายหลังการดำเนินการ

- แบบสอบถามผู้เข้ารับการฝึกอบรม

11. ผู้เสนอโครงการ /ผู้เห็นชอบโครงการ/ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธัญญ์กัตนันท์ สายสุรีย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางต๋องใจ ลาวัลย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ภาพประกอบ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา” ประจำปี 2562
ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา





โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา” ประจำปี 2562
ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา





ภาพประกอบ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา” ประจำปี 2562
ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



ภาพประกอบ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา” ประจำปี 2562
ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



