



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ที่ สน 82301/..... วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

1. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2545 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 โดยเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2545 ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพของระบบคุณธรรม

2. ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2545 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จึงกำหนดประกาศใช้หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

3. ข้อระเบียบ

3.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 25 วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา 13 (3)

3.2 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครเรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2545 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

และในการบรรจุและแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
เป็นไปตามวัตถุประสงค์และบรรจุเป้าหมาย จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

จึงเรียน...

-2-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในประกาศที่แนบ



(นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวธัญญ์ภคินันท์ สายสุรีย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

.....

.....

.....

(/) เห็นด้วย () ไม่เห็นด้วย



(นางต๋องใจ ลาววัลย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ความเห็น.....

.....

.....

.....

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ



(นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2545 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 โดยเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2545 ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพของระบบคุณธรรม

ใน การ นี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จึงประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก . อ บ ต . ก า ห น ด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานระบบคุณธรรม ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศฉบับนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ 4 องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(1) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(2)
กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก . อ บ ต .) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนี้ โดยเฉพาะ

(3)
กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาโรคภูมิคุ้มกันบกพร่องที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในกรณีมีเหตุพิเศษได้

(4) กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่สอบได้เนื่องจากอยู่ระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตั้งขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

/ (5) กรณี...

-2-

(5) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(6) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ วามสามารถ เข้ารับราชการในฐานะเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ

(7) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการรับราชการ

(8) กรณีอื่น ๆ ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(นางสาวณิชพัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา โทร. ๐ 4209

9707

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

1. เรื่องเดิม

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ที่ สน 82301/843 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ได้รายงานตำแหน่งว่างและขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

- นายช่างโยธา จำนวน 1 อัตรา

2. ข้อเท็จจริง

2.1 หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน 0023.18/ว 242 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยจังหวัดสกลนครแจ้งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2.2 ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ที่ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้ มีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา เป็นหน่วยงานแรกบรรจุ จำนวน 1 ราย ดังนี้

2.2.1 นายประสิทธิ์ ภูแพง ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

2.3 บุคคลทั่วไปที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จะได้รับอัตราเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว คือ

2.3.1 คำนวณประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
หรือคำนวณอื่นที่เทียบได้หรือคำนวณที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ รับอัตราเงินเดือน ชั้น 9 อัตรา 11,510 บาท

2.3.2 ได้รับค่าครองชีพชั่วคราว 1,775 บาท

3 ระเบียบ

3.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

3.2 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

หมวด 5 การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ 137
การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วน
ตำบล
ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

3.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับที่เพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
(ฉบับที่ 4) ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2557 โดยอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท.
ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ใช้บังคับตั้งแต่ 1 มกราคม 2557)

ข้อ 12 ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดการศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี
ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิในข้อ 13 หรือข้อ 14
หรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 15,060 บาท

ข้อ 13 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไว้ไม่น้อยกว่า 3
ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 11,510 บาท

ข้อ 14 ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)
ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง
ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไว้ไม่น้อยกว่า 2 ปี
ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี
ต่อจากวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 10,880 บาท

ข้อ 15 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ
ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี
ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี
ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 9,440 บาท

3.3 หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0809.3/ ว20922 ลงวันที่ 15
พฤศจิกายน 2562 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

3.4 หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน 0023.2/27300 ลงวันที่ 21
พฤศจิกายน 2562 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

4. ข้อพิจารณา

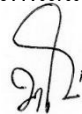
เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไป
 ดี ว ย ค ว า ม เ รี ย บ รั อ ย
 การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศดังกล่าวข้างต้น
 งานการเจ้าหน้าที่ จึงร่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบล
 คำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และหนังสือที่เกี่ยวข้องมาเพื่อพิจารณาลงนามด้วยแล้ว
 ดังรายละเอียดแนบท้าย

/-3- ข้อเสนอ...

-3-

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในคำสั่งและหนังสือที่แนบ

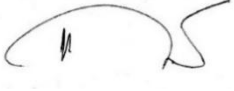
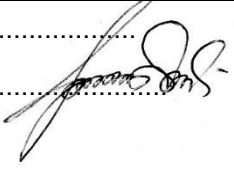
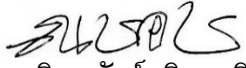


(นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คำสั่ง/ความเห็นผู้บังคับบัญชา

<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการ เนื่องจาก.....	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการ เนื่องจาก.....	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....
--	--	--

 (นางสาวธัญญภัคพันธ์ สายสุรีย์) หัวหน้าสำนักปลัด	 (นางต๋องใจ ลาวัลย์) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา	 (นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
---	---	--



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
ที่ 852 / ๒๕62
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 25

ชันวาคม 2545 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและดำรงตำแหน่ง จำนวน 1 ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนดเวลา 6 เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕62



(นางสาวณิชพลภู่ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา โทร. ๐ 4209

9707

ที่ สน 82301/073

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ ๒๕63

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

3. เรื่องเดิม

4 หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ที่ สน 82301/31 ลงวันที่ 10 มกราคม 2563 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดย องค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล ห ลุ บ เล า ได้รายงานตำแหน่งว่างและขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน 1 อัตรา

4. ข้อเท็จจริง

5 2.1 หนังสือจังหวัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.3/ว 111 ลงวันที่ 13 มกราคม 2563 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

6 2.2 มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 ลงวันที่ 28 มกราคม 2563 เรื่อง ให้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563

7 2.2 ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ที่ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้มีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา เป็นหน่วยงานแรกบรรจุ จำนวน 1 ราย ดังนี้

7.2.1 นาง อ ร อุม า ข วั ญ เ มี อ ง ต ำ แ ห น ึ่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

8 2.3 บุคคลทั่วไปที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จะได้รับอัตราเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว คือ

9 2.3.1 คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้หรือคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ รับอัตราเงินเดือน ชั้น 9 อัตรา 11,510 บาท

10 2.3.2 ได้รับค่าครองชีพชั่วคราว 1,775 บาท

11 ระเบียบ

12 3.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

13 3.2 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

/-2- หมวด 5..

หมวด 5 การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ 137
การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วน
ตำบล
ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

3.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับที่เพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
(ฉบับที่ 4) ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2557 โดยอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท.
ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ใช้บังคับตั้งแต่ 1 มกราคม 2557)

ข้อ 12 ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดการศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี
ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิในข้อ 13 หรือข้อ 14
หรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 15,060 บาท

ข้อ 13 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ
อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไว้ไม่น้อยกว่า 3
ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 11,510 บาท

ข้อ 14 ประกาศนียบัตรวิชาชีวะเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง
(ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ
ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไว้ไม่น้อยกว่า 2 ปี
ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี
ต่อจากวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 10,880 บาท

ข้อ 15 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ
ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี
ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี
ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า รับอัตราเงินเดือน 9,440 บาท

3.3 หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0809.3/ ว20922 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน
2562 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

3.4 หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน 0023.2/27300 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน
2562 เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

6. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไป
ดี วย ค ว า ม เ รี ย บ ร ้อ ย
การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศดังกล่าวข้างต้น
งานการเจ้าหน้าที่ จึงร่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบล

คำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และหนังสือที่เกี่ยวข้องมาเพื่อพิจารณาลงนามด้วยแล้ว
ดังรายละเอียดแนบท้าย

14 /-3- ข้อเสนอ...

-3-

7. ข้อเสนอ



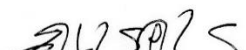
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในคำสั่งและหนังสือที่แนบ



(นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คำสั่ง/ความเห็นผู้บังคับบัญชา

<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการ เนื่องจาก..... 	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการ เนื่องจาก..... 	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก..... 
---	---	---

(นางสาวฉันทน์ภักคันธ์ สายสุรีย์) หัวหน้าสำนักปลัด	(นางต๋องใจ ลาวัลย์) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ลา	(นางสาวณิชาพลวัฏฐ์ อินทรสิทธิ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา
--	---	--



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

ที่ 095 / ๒๕63

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2545 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่

0 1 /2563 เ มี อ วั น ที่ 2 8 ม ก ร ำ ค ม 2 5 6 3
จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและดำรงตำแหน่ง จำนวน 1 ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนดเวลา 6 เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕63



(นางสาวณิชพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบเลา