



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่

ดี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงานรวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นางสาวณิชาพลกุล อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

วันที่ 4 เดือน มกราคม พ.ศ.2562

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จะได้พิจารณาทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นางสาวณิชาพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา

วันที่ 4 เดือน มกราคม พ.ศ.2562

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือ นำไปกำหนดเป็นมาตรการ / โครงการ ต่าง ๆ

เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบเลามีธรรมาภิบาลต่อไป
จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวณิชาพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์	ปลัด อบต.	ณิชาพลภัฏฐ์ อินทรสิทธิ์
2	นางต๋องใจ ลาวัลย์	รองปลัด อบต.	ต๋องใจ ลาวัลย์
3	นางสาวธัญญ์ภักคันธ์ สายสุรีย์	หัวหน้าสำนักปลัด	ธัญญ์ภักคันธ์ สายสุรีย์
4	นางนวลละม้าย แสงผา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นางนวลละม้าย แสงผา
5	นายทรงยศ ทศคร	ผู้อำนวยการกองช่าง	ทรงยศ ทศคร
6	นางสาวรัชฎเทพ ทองส่งโสม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	รัชฎเทพ ทองส่งโสม
7	นางสาวธีรกานต์ ดากาวงค์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ธีรกานต์ ดากาวงค์
8	นางสาววิมล คำศรีพล	นักที่วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วิมล คำศรีพล
9	นางสาวมณีรัตน์ ผลรักษา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	มณีรัตน์ ผลรักษา
10	นางสาวกัลญา มณีบุ๋	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กัลญา มณีบุ๋
11	นายณะลาฤทธิ์ แสงสิทธิ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	ณะลาฤทธิ์ แสงสิทธิ์
12	นางสาวณัฐจิวรรันธร คำศรีพล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ณัฐจิวรรันธร คำศรีพล
13	นางสาวพิมพ์ปวีณ์ คำศรีพล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พิมพ์ปวีณ์ คำศรีพล
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

13	นายลักษณสิทธิ์ แสงนนท์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ลักษณสิทธิ์ แสงนนท์
14	นายกฤษฎา จันทะไทย	พนักงานขับรถรถยนต์	กฤษฎา จันทะไทย
15	นางพารณีย์ บุษาทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พารณีย์ บุษาทิพย์
16	นางสาววันเพ็ญ อัครพิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วันเพ็ญ อัครพิน
17	นายญาณพจน์ วรรณศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ญาณพจน์ วรรณศิลป์
18	นางสาวพรรณนิภา แก้วอุ้นเรือน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พรรณนิภา แก้วอุ้นเรือน
19	นายประสิทธิ์ ภูแพง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ประสิทธิ์ ภูแพง
20	นายวิทย์ แสงเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	วิทย์ แสงเจริญ
21	นายวีระพล โวหารลิก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วีระพล โวหารลิก
22	นายมนตรี เสนาผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	มนตรี เสนาผล
23	นางสาวหทัยกาญจน์ เถาว์ลราช	คณงานทั่วไป	หทัยกาญจน์ เถาว์ลราช
24	นายเจริญพร ปีสี่	คณงานทั่วไป	เจริญพร ปีสี่
25	นายวศิลป์ เกลี้ยงกลิ่น	พนักงานขับรถน้ำ	วศิลป์ เกลี้ยงกลิ่น
26	นายอภิชาติ นระทัด	พนักงานดับเพลิง	อภิชาติ นระทัด
27	นายภาณุวัฒน์ ผายทอง	พนักงานขับรถกู้ชีพ	ภาณุวัฒน์ ผายทอง

หมวด 1

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“อบต.หลุบเลา ตำบลคนดี น้ำไหล ไฟสว่าง ทางดี มีวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกภาคส่วน”

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา 66 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันด้านสุขภาพอนามัยให้แข็งแรง สุขภาพดีถ้วนหน้า

- พันธกิจที่ 2 ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวกับโบราณสถานที่มีอยู่ในสังคมให้รู้สึกเกิดความหวงแหน ขนบธรรมเนียมประเพณี
- พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยในชุมชน
- พันธกิจที่ 4 ป้องกันและปราบปรามปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินพัฒนาด้านพื้นฐานการสัญจรไปมาให้มีความสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย
- พันธกิจที่ 5 ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- พันธกิจที่ 6 ขยายเขตไฟฟ้าภายในหมู่บ้านและเพื่อการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- พันธกิจที่ 7 ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ
- พันธกิจที่ 8 ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิรูปการศึกษา ให้ทันสมัยต่อเทคโนโลยีปัจจุบัน
- พันธกิจที่ 9 ส่งเสริมการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- พันธกิจที่ 10 ส่งเสริมการรณรงค์ให้ประชาชนมีจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม สิ่งแวดล้อมและสถานที่ท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์การพัฒนา 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา 3 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา 4 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 การพัฒนาการเมือง การบริหาร

ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี** : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน** : อดทน อดสาหัส และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมเลามีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และ เกิด ประโยชน์ กับ ทุก ฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเกล้าได้ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- 1.2 ให้นำหน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- 1.3 การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- 2.2 จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

1

2

พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

2.2

ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- 3.1 จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

- 3.2 พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

- 3.3 จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1

ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและความคุ้มครองภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1

1

จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

1.3 จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

1.4 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ดูแล ความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

2.3 พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

3

วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

- 3.1 ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 3.2 เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- 1.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล่าวติงกล่าวแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- 2.2 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 2.3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2) องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5

)

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลาจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
